



#astro4her

#Astro4her: il tavolo permanente delle Donne, creato all'interno di AS.TRO, presenta il sito e le attività messe in campo.

Bologna – 3 ottobre 2022. Lo scorso 23 marzo è stata annunciata la costituzione del Tavolo permanente **#astro4her**, all'interno dell'associazione As.Tro, Assotrattenimento 2007, nato per creare una sede d'incontro in cui sviluppare il tema della parità di genere e affrontare argomenti legati alle donne ed al mondo del lavoro che attraversano in maniera trasversale tutti i Settori produttivi rispetto all'occupazione femminile e al ruolo delle donne nel Gioco Pubblico.

Nei mesi trascorsi le fondatrici, insieme alle numerose affiliate che sono entrate a far parte del Tavolo nel corso di questi mesi, hanno lavorato per la definizione di progetti ed attività coinvolgendo sia colleghe che professioniste di altri settori al fine di mettere in campo azioni e proposte concrete, fattibili e soprattutto utili.

La **mission** è dunque chiara: **#astro4her** intende realizzare una sinergia che consenta di esprimere il potenziale valore aggiunto che il “punto di vista” femminile è in grado di mettere a disposizione del settore del gioco in tutte le sue articolazioni. Lo scopo è monitorare, analizzare e migliorare la presenza delle donne in un settore già di per sé problematico e percepito in maniera controversa, e molto spesso negativa, dalla società civile e, attraverso queste attività, portare al miglioramento della percezione del Settore tutto. **#astro4her** è un laboratorio dove si coniugano la politica di genere, l'incontro, le relazioni, la promozione dei diritti, la cultura, le politiche, i “saperi” e le esperienze prodotte dalle donne e per le donne.

Una particolare attenzione è stata dedicata all'**organizzazione interna** anche in relazione alla gestione delle attività. **#astro4her** vuole, infatti, operare attraverso logiche organizzative completamente diverse da quelle comunemente utilizzate nelle associazioni di categoria e non solo.

Definite quattro **aree tematiche: Comunicazione, Legale, Relazioni Esterne e Risorse Umane**. Ciascuna area è coordinata da una responsabile. I ruoli di coordinamento saranno esercitati a turno e per un anno da tutte le partecipanti al tavolo, che saranno affiancate da subito dalle succediatriche che assumeranno la carica l'anno successivo in modo da garantire sinergia e continuità nei lavori. Al passaggio di testimone la precedente coordinatrice resterà a disposizione della nuova che da subito verrà affiancata dalla sua succeditrice. Questo servirà a garantire continuità e coerenza alle attività. **#astro4her** avrà una portavoce, che si relazionerà con organi di stampa in coerenza con quanto definito dal Tavolo stesso. Non sono previste cariche di Presidenza e vice Presidenza.

Anche gli **obiettivi** sono ben definiti:



CONFINDUSTRIA SERVIZI
INNOVATIVI E TECNOLOGICI



#astro4her

- Facilitare e promuovere nel contesto lavorativo il valore del contributo femminile e supportare le donne nella loro crescita professionale
- Diminuire il divario tra uomo e donna anche sui temi dell'uguaglianza retributiva
- Promuovere work life balance per facilitare la conciliazione tra la vita privata e lavorativa
- Creare competenze per competere: formazione, formazione continua, workshop su temi aziendali e sociali

#astro4her si propone di mantenere una comunicazione costante con le donne e non solo utilizzando sia i canali tradizionali che quelli social. Da oggi in rete www.astro4her.it. All'interno del sito ampio spazio ad articoli, interviste, approfondimenti, suggerimenti di lettura e cinematografici, segnalazione di corsi e di bandi diretti all'imprenditoria femminile e alle aziende che assumeranno donne o che affideranno alle donne ruoli e mansioni manageriali. Attiva anche la pagina Facebook e la pagina LinkedIn.

E' stato intanto realizzato il primo sondaggio anonimo tra le aziende appartenenti ad As.Tro per misurare quale sia la situazione rispetto al gap gender. I risultati, allegati, confermano come, anche tra le aziende associate ad As.Tro, ci siano ampi margini di miglioramento e necessità di promuovere azioni per migliorare la cultura della parità di genere sul lavoro. Uno dei primi impegni di **#astro4her**.

Partiti anche gli incontri di **#astro4her in azienda**: un format in presenza dedicato alle aziende associate ad As.Tro, ma che potrà essere esteso anche ad altri contesti aziendali, per diffondere la mission di **#astro4her** stimolando la partecipazione delle donne che lavorano, a qualunque titolo, nel settore nella realizzazione degli obiettivi che il Tavolo permanente si è dato.

Protagoniste dei primi due appuntamenti Ricreativo B, il 7 settembre, e Cristaltec Spa, il 15 settembre. Entrambi incontri entusiasmanti e partecipati dai quali sono emerse proposte di grande interesse. Già calendarizzati nuovi incontri.

Per aderire ad **#astro4her** è necessario essere presentata da una delle fondatrici, o affiliate, attraverso l'apposito modulo.

Per informazioni e richieste contattare segreteria@astro4her.it